

| <b>Personalführung</b> |   |                   |                        |                                |                      |
|------------------------|---|-------------------|------------------------|--------------------------------|----------------------|
| <b>Kennnummer</b>      | <b>Workload</b>   | <b>Credits/LP</b> | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b>         |
| FH 26234               | 90 h  | 3                 | 6.                     | jedes Semester                 | 1 Semester           |
| <b>1</b>               | <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                   | <b>Sprache</b>         | <b>Kontaktzeit</b>             | <b>Selbststudium</b> |
|                        | s.o.  |                   | Deutsch                | 2 SWS / 22 h                   | 68 h                 |
| <b>2</b>               | <b>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</b>   |                   |                        |                                |                      |
|                        | Nach erfolgreicher Teilnahme am Wahlpflichtfach sind die Studierenden in der Lage...  |                   |                        |                                |                      |
|                        | Wissen (1):   |                   |                        |                                |                      |
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>die generelle Bedeutung der Personalführung zu erkennen.</li> </ul>  |                   |                        |                                |                      |
|                        | Verständnis (2):  |                   |                        |                                |                      |
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>die Vorgehensweise für wesentliche Elemente in der Personalführung zu erläutern.</li> </ul>  |                   |                        |                                |                      |
|                        | Anwendung (3):  |                   |                        |                                |                      |
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>an ausgewählten Beispielen Teilaspekte der Personalführung zu bearbeiten.</li> </ul>   |                   |                        |                                |                      |
|                        | Analyse (4):  |                   |                        |                                |                      |
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>die Basisaspekte der Personalführung als wichtige Grundlage für die persönliche Arbeitsorganisation zu erkennen.</li> </ul>  |                   |                        |                                |                      |
|                        | Synthese (5):   |                   |                        |                                |                      |
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>fachliche, methodische, soziale und personale Kompetenzen miteinander zu verknüpfen.</li> </ul>  |                   |                        |                                |                      |
|                        | Bewertung (6):  |                   |                        |                                |                      |
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>die Personalführung für ihre persönliche berufliche Entwicklung anzuwenden.</li> </ul>   |                   |                        |                                |                      |
| <b>3</b>               | <b>Inhalte</b>  |                   |                        |                                |                      |
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kompetenzen und Anforderungsprofile</li> <li>Assessment Center</li> <li>Persönlichkeitseigenschaften</li> <li>Leitung von Teams</li> <li>Mitarbeiterführung</li> <li>Kommunikation und Mitarbeitergespräche</li> </ul> |                   |                        |                                |                      |
| <b>4</b>               | <b>Lehrformen</b>   |                   |                        |                                |                      |
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vorlesung mit Projektarbeit</li> </ul>   |                   |                        |                                |                      |

|   |   |
|---|---|
| 5 | <b>Teilnahmevoraussetzungen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nur für Studierende des 6.Semesters nach verpflichtender Anmeldung!</li> </ul> |
| 6 | <b>Prüfungsformen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektarbeit</li> </ul>   |
| 7 | <b>Verwendung des Moduls</b><br>Wahlpflichtfach für alle Bachelor- und Masterstudiengänge   |
| 8 | <b>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</b><br>Prof. Dr. H. Meinholz  |
| 9 | <b>Literatur</b><br>Heinz Meinholz, Gabi Förtsch; Führungskraft Ingenieur; Vieweg+Teubner; 2010<br>und dort angegebene weiterführende Literatur         |