

**Studiengang Wirtschaftsnetze Bachelor**

<b>Titel</b>	<b>Organisationsentwicklung</b>			
<b>Dozent</b>	Holger Kirchhoff			
<b>Einordnung</b>	4. Semester	2 SWS	3 credits	Pflichtfach
<b>Arbeitsaufwand</b>	Gesamt 90 Std.	Präsenz 30 Std.	Vor- und Nachbereitung: 45 Std.	Prüfung und Vorbereitung: 15 Std.
<b>Gewichtung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informatik: niedrig</li> <li>• Betriebswirtschaft: mittel</li> <li>• Andere Grundlagenfächer: mittel</li> <li>• Schlüsselqualifikationen: mittel</li> </ul>			
<b>Voraussetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möglichst erste Eindrücke in einem Unternehmen gesammelt (z.B. durch Mentorenprogramm)</li> </ul>			
<b>Lernziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennenlernen von Methoden zur Begleitung von Veränderungsprozess einer Organisation (z.B. Schule, Verwaltung, Verein, Firma, Konzern)</li> <li>• Vermittlung der Wichtigkeit der Orientierung an Werten und Prinzipien und den in der Organisation tätigen Menschen</li> <li>• Hauptaugenmerk auf Systemische Organisationsentwicklung</li> </ul>			
<b>Inhalt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Werte und Prinzipien einer OE und einer Organisation</b></li> <li>• <b>Sieben Elemente einer Organisation</b></li> <li>• <b>Drei Beispiele zu Organisationstypen</b></li> <li>• <b>Drei Beispiele zu Entwicklungsphasen</b></li> <li>• <b>Drei Beispiele zu Strategien der Veränderung</b></li> <li>• <b>OE in der Praxis: Das Phasenmodell</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Die Orientierungsphase</li> <li>○ Die Phase der Situationsklärung</li> <li>○ Die Phase der Zielfindung</li> <li>○ Installieren der Steuerungsstruktur</li> <li>○ Information des Gesamtsystems</li> <li>○ Bearbeitung der ausgewählten Ziele</li> <li>○ Absicherung des in die Organisation integrierten Prozesses</li> </ul> </li> <li>• <b>Brainstorming-Methoden</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Language Processing</li> <li>○ Baumdiagramm</li> <li>○ Affinitätsdiagramm</li> </ul> </li> <li>• <b>Erfahrungsberichte und Beispiele aus der Praxis</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ People Development Events</li> </ul> </li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Manager Peer Groups</li> <li>○ Extended Management Meetings</li> <li>○ Leadership Feedback</li> <li>○ Diverse OE Eröffnungsvideos</li> <li>○ Persönliche Weiterentwicklung</li> <li>○ Virtuelles Arbeiten</li> </ul>
<b>Literatur</b>	<p><b>Grundlagen für die Vorlesung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ „OE-Prozesse – Die Prinzipien systemischer Organisationsentwicklung“, <b>Walter Häfele (Herausgeber)</b></li> <li>■ „OE-Prozesse initiieren und gestalten“ Ein Handbuch für Führungskräfte, BeraterInnen und ProjektleiterInnen, <b>Walter Häfele (Herausgeber)</b> <a href="http://www.mcv.at">http://www.mcv.at</a></li> </ul> <p><b>Weiterführende Literatur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Die 7 Wege zur Effektivität: Prinzipien für persönlichen und beruflichen Erfolg, <b>Stephen R. Covey</b></li> <li>■ Anleitung zum Unglücklichsein, <b>Paul Watzlawick</b></li> </ul>
<b>Lehr- und Lernmethoden</b>	Vorlesung interaktiv, Übungen aus der Teamentwicklung, Filme aus der OE Praxis, Livedemo zu virtuellem Arbeiten
<b>Bewertung</b>	Benotete Klausur